

Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene

Denne redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2023, dvs. 01.01.2023-31.12.2023.

Om oss

Nedig AS er et privateid elektroinstallasjonsfirma, som holder til i Arendal med 67 ansatte. Vi har tre avdelinger – Elektro, Telekom og Energi, og utfører alt fra prosjektering til installering av elektriske anlegg for private og bedrifter. Hovedsakelig er vårt geografiske markedsområde Øst i Agder, men vi har også enkelte prosjekter andre steder i Sør-Norge. Vi er godkjent lærebedrift og har lærlinger både i elektrikerfaget og telekomfaget.

I 2022 ble vi medlem i EL-Proffen, Norges største elektrokjede. Vi benytter oss hovedsakelig av deres innkjøpsavtaler, og vil derfor støtte oss på EL-Proffens egen aktsomhetsvurdering der det er relevant. Redegjørelsen for denne finnes her: <https://www.elproffen.no/om-oss/apenhetsloven>.

I løpet av de siste årene har vi jobbet strukturert for å heve profesjonaliteten til selskapet enda flere hakk, og vi er blant annet ISO-sertifisert i ISO 9001, 14001 og 45001.

Organisering

Aktsomhetsvurderinger involverer flere roller og krever systematisk samarbeid.

Styrets rolle: Forankring, etiske retningslinjer, signere redegjørelsen.

Daglig leder: Overordna ansvar for implementering og oppfølging.

Ledergruppa (bestående av daglig leder, avdelingslederne, HR og økonomiansvarlig): Ansvar for implementering og oppfølging.

HMS-ansvarlig, kvalitetsansvarlig, miljøansvarlig, HR og innkjøpsansvarlige: praktisk gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.


Aktsomhetsvurderinger

Forankring

Arbeidet vi gjør med Åpenhetsloven forankres i styret og ledelsen. Holdningene om og arbeidet med, å være en ansvarlig bedrift skal vises gjennom heile organisasjonen gjennom arbeidet vi gjør, avtalene vi inngår og hvordan vi behandler våre medmennesker.

Nedigs forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er skissert i våre egne etiske retningslinjer. Gjennom disse etiske retningslinjene stiller vi tydelige krav internt til våre medarbeidere, og eksternt til våre leverandører og samarbeidspartnere.

Vi har flere etablerte rutiner som bidrar til å vise hvordan vi skal handle i forskjellige situasjoner. Alle rutinene er tilgjengelige for våre medarbeidere gjennom vårt digitale HMS-system, Avonova Digital. HMS-systemet bidrar også til å ivareta arbeidstakernes rettigheter i vår virksomhet. Rutinene revideres når det trengs og minimum hvert år.

	Åpenhetsloven Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene		
	E-post: etikk@nedig.com	Dato: 26.06.2024	Version: 1.0

Vi har egne varslingsystemer for interne og eksterne meldinger, og rutiner for å følge opp disse.

Metode

Interne forhold:

For å kartlegge vår påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold startet vi med å gå gjennom alle varsler, avvik, rapporter om uønskede hendelser og medarbeiderundersøkelser for 2023, og hvordan oppfølginga av disse ble gjort. Vi gikk deretter gjennom våre interne rutiner og retningslinjer og vurderte disse.

Vi har ikke mottatt noen varsler, eller henvendelser angående Åpenhetsloven, i 2023.

Eksterne forhold:

Vi gikk så gjennom alle våre leverandører og forretningsforbindelser og kategoriserte disse etter bransje, geografi, produkter/tjenester, og vurderte påvirkningskraften vi har på dem. Alle leverandører og forretningsforbindelser som er gjennom EL-Proffen-systemet ble så sortert ut, da vi støtter oss på EL-Proffens egen aktsomhetsvurdering vedrørende disse.

Vi fylte deretter inn informasjon om ev. tidligere hendelser/risikoer, og faktiske eller potensielle negative konsekvenser hos de ulike forbindelsene vi har direkte avtaler med. For de leverandørene/forbindelsene som er omfatta av åpenhetsloven gikk vi gjennom deres redegjørelser, for å se deres vurdering av sine leverandører.

Funn

Alle Nedig har direkte forretningsforbindelser med er norske firmaer. Disse kartlegges som lav risiko i første ledd. Produktene til elektro- og elektronikkindustrien har ofte lange leverandørkjeder ned til råvareledd. Hvor leverandørkjeden går videre kan variere, og det er her vi trenger tiltak for å sørge for kontroll i alle ledd, og vi må ha et avtaleverk som forplikter leverandøren til å videreføre Nedig sine krav nedover i kjeden. I hovedsak bruker vi produktleverandører i EL-Proffen-systemet, men vi har også et par utenom, bl.a. solcelleleverandører.

Det produktet vi har kartlagt at innebærer høyest risiko hos oss, er solceller. Rundt 80% av verdens solcellepaneler er produsert i Kina. Kina er et land med betydelig risiko for brudd på menneskerettighetene til arbeidere, bl.a. risiko for begrensninger i organisasjonsfriheten ved fabrikkene. Det er ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettighetene knyttet til våre leverandører, men risikoen for slike brudd i deler av kjeden er fortsatt høy.

10 av våre 36 største leverandører, målt i våre omsetningstall, er små bedrifter. De har færre ressurser til compliance. Vi vurderer derfor at det er en middels risiko, fram til vi får kartlagt disse bedre, for skjulte risikoer som hverken de eller vi har oppdaga til nå pga. manglende kompetanse og oversikt. Vi anser at vi har middels til stor påvirkning på dem da Nedig er å anse som en viktig forretningsforbindelse for dem basert på deres årlige omsetning i regnskapsåret 2023.

Tiltak

I tabellen under er det listet opp tiltak som skal gjøres for å avdekke eventuelle skjulte risikoer, forebygge og fange opp avvik, med påfølgende forventa resultater.

Tiltak	Hvorfor?	Forventa resultater
Egenerklæringsskjema ved kontraktinngåelse.	Forbedre sporing av vårt «due diligence»-arbeid. Oppdage risikoer fra start. Unngå forhastede kontraktinngåelser.	Avdekke forbedringsmuligheter og starte målretta oppfølging fra start.
Personlige møter med leverandører med medium risiko, og eventuelt igangsette forbedringstiltak.	Avdekke skjulte risikoer og samarbeide for at de kan bli lav-risiko leverandører for oss.	Tettere samarbeid og større åpenhet om hvordan partene arbeider og større kunnskap om menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, og hvilke risikoer vi har avdekket.
Mer konkret rutine for leverandørgodkjenning.	Det skal ikke være tvil om hva som skal til for å være godkjent leverandør hos oss.	Bedre oversikt over leverandørene og hvor vi ev. må øke kapasiteten for oppfølging og overvåking.
Inkorporere krav til leverandører om å kontrollere sine leverandører i avtaleverket, slik at kravene videreføres gjennom leverandørkjeden.	Minimere skjulte risikoer samt få en større åpenhet i flere ledd i leverandørkjeden.	Større kontroll i alle ledd i leverandørkjeden. Stoppe, forhindre og redusere potensielle eller faktiske påvirkninger.

Oppfølging

Vi skal ha en nærmere oppfølging av konkrete leverandører ifm. solcellepaneler. Vi skal gjøre nærmere undersøkelser for å kunne avdekke faktiske forhold knyttet til menneskerettigheter og miljøkriminalitet. Basert på disse undersøkelsene vil vi vurdere hvordan risikofaktorer skal håndteres i samarbeid med aktuelle leverandører.

Arbeidet med åpenhetsloven er et kontinuerlig arbeid som er forankra i vår strategi. Når vi oppdager avvik fra våre retningslinjer, skal det settes i gang strakstiltak og håndteres iht. våre rutiner.

Henvendelser om Åpenhetsloven sendes til: etikk@nedig.com. Henvendelsene blir besvart iht. loven.

Arendal, 26.06.2024

Stig Arne Høiland
Styreleder

Bjørn Jensen
Styremedlem/Daglig leder

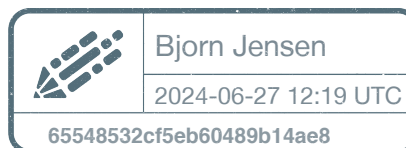
Torstein Nygård
Styremedlem

Karoline Meidell
Styremedlem

Matz Roald Liane
Styremedlem

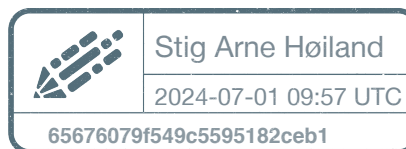
Bjorn Jensen

Bjorn Jensen



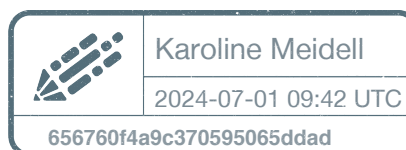
Stig Arne Høiland

Stig Arne Høiland



Karoline Meidell

Karoline Meidell



Matz Roald Liane

Matz Roald Liane



Torstein Nygård

Torstein Nygård

